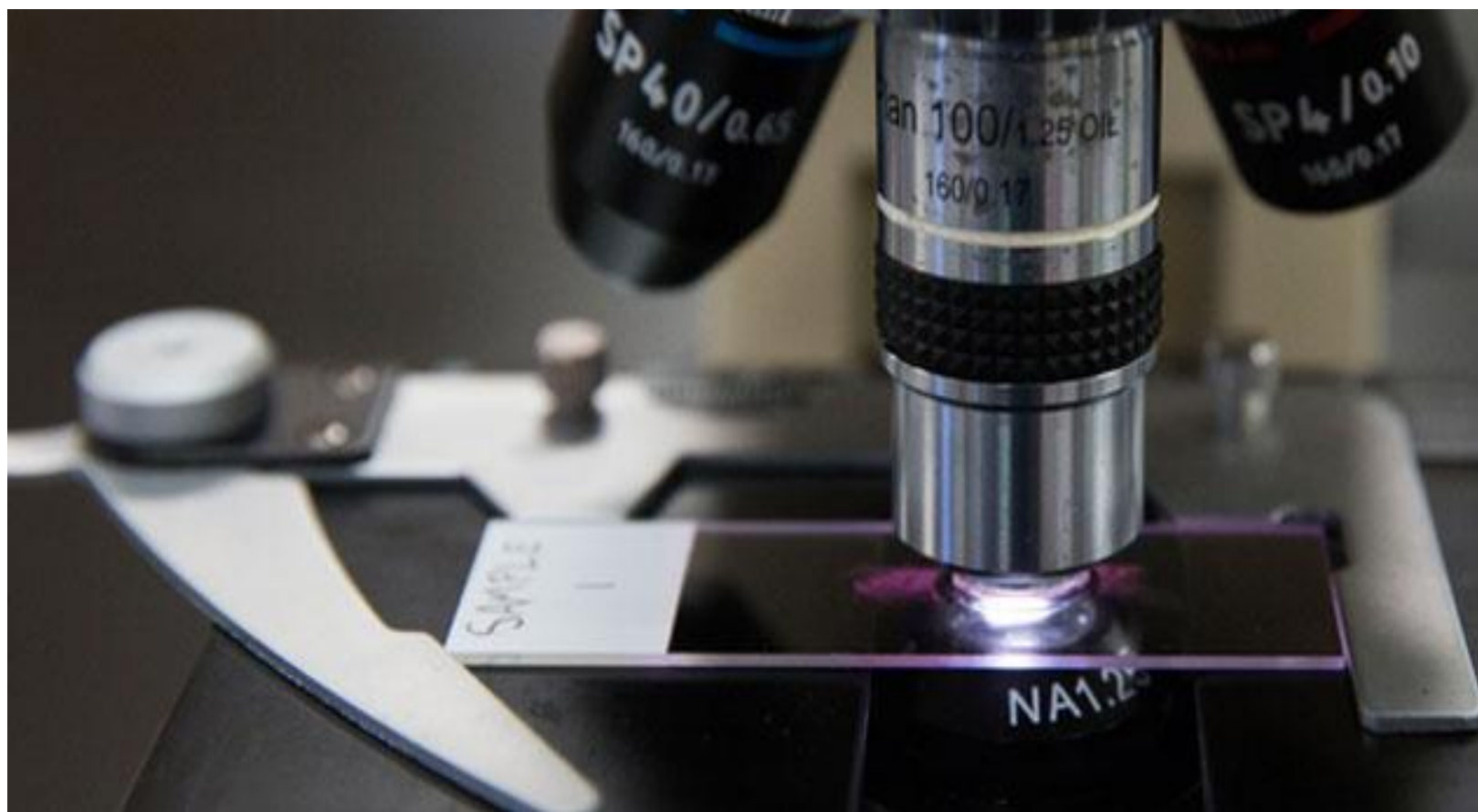
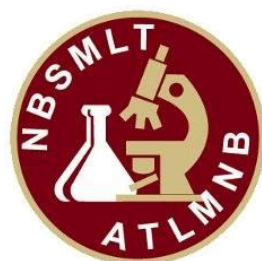




2024

ANNUAL REPORT
RAPPORT ANNUEL



Contents | Contenu

Executive Summary Sommaire exécutif	1
About us À propos de nous	3
Message from 2024 NBSMLT President Message de la présidente ATLMNB.....	5
Message from 2024 NBSMLT Public Representative Message du Représentant du grand public de l'ATLMNB.....	6
2024 Board of Directors Conseil Administratif ATLMNB 2024.....	7
Administration Administration.....	8
Committees Comités	15
Registrar's Report Rapport du registraire	16
Minutes 2024 AGM Procès-verbal d'AGA 2024	19
Financial Report Rapport Financier	20



Contact

**New Brunswick Society of Medical
Laboratory Technologists**

*Association des technologistes de
laboratoire médical du Nouveau-Brunswick*

PO Box 30085, RPO Prospect Plaza,
Fredericton, NB E3B 0H8
T: 506-855-0547
E: office@nbsmlt.nb.ca
W: www.nbsmlt.nb.ca

Executive Summary | Sommaire exécutif

Medical laboratory technologists in New Brunswick are continuing to practice their profession during an incredibly challenging time; often working through staff shortages while dealing with the stress of every day life in a post-pandemic era. Registrants are being asked to do more with less, with employers searching for innovative ways to continue delivering the same level of quality with increasing workloads. It is now more important than ever for registrants to be aware of and understand their professional duties under the Act and Bylaws governing MLTs in New Brunswick. The NBSMLT highly-encourages registrants to familiarize yourself with the competency profile, standards and scope of practice for your profession, as well as the details of your professional liability insurance. Be cognizant of your duty to report instances of non-compliance.

The NBSMLT is the regulatory body for Medical Laboratory Technologists (MLTs) in New Brunswick, with a primary role in protection of the public with regard to medical laboratory services. The medical laboratory technology profession is ever-evolving. The issues coming before the Board are increasing in complexity and require thorough and thoughtful investigation and consideration. All items are evaluated for the potential risk to the public. We cannot be successful in our mandate without the engagement of the registrants of the Society.

We encourage everyone to be diligent as we navigate these challenging times. If you encounter a situation and are unsure or question whether the Act and Bylaws are being respected, please contact us with questions or areas for clarification. Consider becoming involved with the Board or serving on a committee. The duty of protection is an incredible responsibility, which we know can be achieved through the dedication of the over 650 highly-skilled MLTs of New Brunswick.

NBSMLT is continuing to work with stakeholders in addressing the challenges of human resource shortages, which are not only being faced provincially, but nationally as well. The Society is working with educational programs, accreditation bodies, and government to find innovation and responsible solutions to increase the number of medical laboratory technologists registered in the province of New Brunswick.

Increased engagement sessions with the Ministry of Health and Department of Post-Secondary Training and Labour (PETL) continue to provide the Society an opportunity to bring forward concerns and recommendations regarding proposed health care reform. The MLT profession has been identified as one of fourteen priority health professions for government to create increased registration strategies.

Les technologistes de laboratoire médical (TLM) du Nouveau-Brunswick continuent d'exercer leur profession dans un contexte incroyablement difficile; ils doivent souvent composer avec des pénuries de personnel, exacerbées par la pandémie de COVID. On demande aux inscrits de faire plus avec moins, les employeurs cherchant des moyens novateurs de continuer à offrir le même niveau de qualité en dépit de charges de travail de plus en plus lourdes. Il est maintenant plus important que jamais que les inscrits connaissent et comprennent leurs obligations professionnelles en vertu de la *Loi* et des règlements administratifs régissant les TLM au Nouveau-Brunswick. L'ATLMNB encourage vivement les personnes inscrites à se familiariser avec le profil de compétences, les normes et le champ de pratique de leur profession, ainsi qu'avec les détails de leur assurance responsabilité civile professionnelle. Soyez conscient(e) de votre devoir de signaler les cas de non-conformité.

L'ATLMNB est l'organisme de réglementation des technologistes de laboratoire médical (TLM) au Nouveau-Brunswick. Son rôle principal consiste à assurer la protection du public au regard des services de laboratoire médical. Or, la profession de technologiste de laboratoire médical est en constante évolution, et les questions soumises au conseil d'administration se font de plus en plus complexes, exigeant un examen approfondi et réfléchi. Tous les éléments sont évalués en fonction du risque pour le public. Nous ne saurions parvenir à nous acquitter de notre mandat sans l'engagement des membres de l'Association.

En cette période difficile, nous incitons tous nos inscrits à faire preuve de diligence. Si vous vous trouvez confronté(e) à une situation et n'êtes pas sûr(e) que la Loi et les règlements administratifs soient respectés, ou si vous avez le moindre doute, n'hésitez pas à communiquer avec nous pour nous poser des questions ou demander des éclaircissements. Nous vous invitons également à envisager d'intégrer le conseil d'administration ou un comité. Le devoir de protection est une responsabilité d'envergure, que nous savons être en mesure d'assumer grâce au dévouement des quelque 650 TLM hautement qualifiés du Nouveau-Brunswick.

L'ATLMNB continue de travailler avec les parties intéressées pour relever les défis découlant de la pénurie de ressources humaines, défis qui se posent non seulement à l'échelle de la province, mais aussi du pays. L'Association collabore avec les programmes de formation, les organismes d'agrément et le gouvernement pour trouver des solutions novatrices et responsables qui permettraient d'augmenter le nombre de technologistes de laboratoire médical inscrits au Nouveau-Brunswick.

Des séances de mobilisation de plus en plus nombreuses avec le ministère de la Santé et le ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail (EPFT) continuent de constituer, pour l'Association, autant d'occasions de faire part au gouvernement de ses préoccupations et de ses

PETL has introduced Legislation, the Fairness in Registration Act, which brings additional clarity and principles of fairness to the registration process of regulated health professionals.

We continue to express the need for increased student clinical placements and changes to program intake models, the benefits of MLA regulation, and the need for recruitment strategies in under-served rural areas. Our health care system is most effective when all health professionals are working collaboratively and to their full scope of practice. The Society is part of a national framework and a member of the Canadian Alliance of Medical Laboratory Professionals Regulators (CAMLPR), that is tackling the issue of MLT shortages through various projects focused on increased clinical simulation and streamlining the application process for internationally educated MLTs. We continue to work with government concerning regulatory issues that affect public safety and support policies that reduce entry to practice barriers while ensuring competency requirements are upheld.

We work collaboratively with advocacy groups where appropriate, to support their work related to human health resource shortages, as the work compliments our mandate of public protection.

We remain focused on the financial health and stability of the Society during a time of ever-increasing operational costs, with a moderate dues increase being supported by registrants at the fall AGM of 2023. We are appreciative of the engagement of registrants and your commitment to upholding our primary mandate of public protection.

This annual report features the objectives achieved by our committees, the Registrar's report containing data, insights, and trends regarding membership, and our audited financial report. We would like to thank all of our volunteers for their ongoing dedication to their profession, our staff for the valuable support in keeping the Society focused on public protection, and to our registrants who have worked tirelessly to provide safe and professional medical laboratory services to the people of New Brunswick.

recommandations concernant la réforme proposée des soins de santé. La profession de TLM a d'ailleurs été cernée comme l'une des quatorze professions prioritaires dans le domaine de la santé pour le gouvernement, qui doit mettre en place des stratégies visant à accroître le nombre d'inscrits. EPFT a par ailleurs introduit une loi, la Loi sur les pratiques d'inscription équitables, qui apporte plus de clarté et intègre de nouveaux principes d'équité au processus d'inscription des professionnels de la santé réglementés.

Nous continuons de faire valoir la nécessité d'augmenter le nombre de stages cliniques pour les étudiants et de modifier les modèles d'admission aux programmes, tout en soulignant les avantages de la réglementation des ALM et en insistant sur la nécessité de stratégies de recrutement dans les zones rurales mal desservies. Notre système de soins de santé est plus efficace lorsque tous les professionnels de la santé travaillent en collaboration, dans la pleine mesure de leur champ de pratique. L'Association fait partie d'un cadre national et est membre de l'Alliance canadienne des organismes de réglementation des professionnels de laboratoire médical (ACORPLM), qui s'attaque au problème qu'est la pénurie de TLM par l'entremise de différents projets axés sur l'accroissement de la simulation clinique et la rationalisation du processus de demande d'inscription pour les TLM formés à l'étranger. Nous continuons de travailler avec le gouvernement sur les questions réglementaires qui influent sur la sécurité publique, et nous soutenons les politiques qui facilitent l'accès à la pratique tout en garantissant le respect des exigences en matière de compétences.

Nous collaborons également, lorsqu'il y a lieu, avec des groupes de défense des intérêts pour soutenir leurs travaux en vue de remédier aux pénuries de ressources humaines en santé, dans la mesure où ces travaux rejoignent notre mandat de protection du public.

Parallèlement, nous ne perdons pas de vue la santé financière et la stabilité de l'Association en cette période où les coûts opérationnels ne cessent d'augmenter. Dans cette perspective, nous avons haussé modérément nos cotisations, avec l'appui des inscrits, lors de l'AGA de l'automne. Nous apprécions l'engagement des inscrits et leur volonté de respecter notre mandat principal de protection du public.

Le présent rapport annuel fait état des objectifs atteints par nos comités. Vous y trouverez également le rapport de la registraire, qui contient des données, des idées et des tendances en matière d'adhésion, ainsi que notre rapport financier vérifié. Nous tenons à remercier tous nos bénévoles pour leur dévouement continu à l'égard de leur profession, notre personnel, pour son soutien précieux qui permet à l'Association de se concentrer sur la protection du public, ainsi que nos inscrits, qui s'emploient sans relâche à offrir des services de laboratoire médical sécuritaires et professionnels à la population du Nouveau-Brunswick.

About us | À propos de nous

MISSION

The NBSMLT regulates the profession of medical laboratory science through high standards of practice, education, and collaboration to ensure public protection

MISSION

L'ATLMNB réglemente la profession de la science de laboratoire médical selon les normes élevées de pratique, de formation, et de collaboration afin de protéger le public et distingue l'organisation des autres

VISION

Grow and expand through collaboration and engagement

Advance leadership in Healthcare

VISION

Évoluer et se développer par la collaboration et l'engagement

Consolidate our position of leadership in health care

The New Brunswick Society of Medical Laboratory Technologists (NBSMLT) was born in 1948 as a provincial branch of the CSLT (Canadian Society of Laboratory Technologists) now renamed the CSMLS (Canadian Society for Medical Laboratory Science).

The NBSMLT is the Regulatory Body for Medical Laboratory Technologists in New Brunswick, constituted under the Act respecting Medical Laboratory Technologists of New Brunswick (1991). New Brunswick was the second province to regulate Medical Laboratory Technology in Canada.

As such, the NBSMLT issues licenses to individuals who meet the requirements to practice in the profession of Medical Laboratory Technology and assures that diagnostic laboratory testing in New Brunswick is performed by qualified professionals in order to assure protection of public safety.

The practice of Medical Laboratory Technology is defined as the performance of medical laboratory investigations (testing) and the evaluation of the technical sufficiency of such investigations and their results. It may also include practice in the areas of medical laboratory administration, education, information systems, specimen collection, handling and accessioning, and medical research.

The NBSMLT consists of approximately 650 licensed registrants, is administered by a board of directors, consisting of 7 directors and 1 public representative and employs 2 administrative staff who operate by virtual office on a part-time basis.

In addition, the NBSMLT has numerous representations on a wide variety of provincial and national committees and organizations. The board of directors meets monthly in addition to the Annual General Meeting (AGM). Members of the

L'Association des technologistes de laboratoire médical du Nouveau-Brunswick (ATLMNB) est née en 1948 comme une branche provinciale de la SCTL (Société canadienne des technologistes de laboratoire) rebaptisée SCSLM (Société canadienne de science de laboratoire médical).

L'ATLMNB est l'organisme de réglementation des technologistes de laboratoire médical du Nouveau-Brunswick, constitué en vertu de la Loi sur les technologistes de laboratoire médical du Nouveau-Brunswick (1991). Le N.-B. était la deuxième province à réglementer les technologistes de laboratoire médical au Canada.

En tant que tel, l'ATLMNB donne les licences aux personnes qui remplissent les conditions pour pratiquer la profession de technologie de laboratoire médical, et assure que les tests de diagnostic en laboratoire au Nouveau-Brunswick sont effectués par des professionnels qualifiés, afin d'assurer la protection de la sécurité publique.

La pratique de la technologie de laboratoire médical est définie comme l'exécution des analyses de laboratoire médical et l'évaluation de la validité technique de ces examens et de leurs résultats. Cette pratique peut être également incluse dans les domaines de l'administration de laboratoire médical, l'éducation, les systèmes d'information, la collecte de l'échantillon, la manutention et le processus préanalytique et la recherche médicale.

L'ATLMNB se compose d'environ 650 membres autorisés, est administré par un conseil d'administration composé de 7 directeurs, 1 représentant du public, et emploie 2 membres de personnel administratif qui opère par bureau virtuel sur une base à temps partiel.

De plus, l'ATLMNB a de nombreuses représentations sur une grande variété de

VALUES

Engagement
Professionalism
Collaboration
Transparency
Accountability
Public Confidence
Innovation

VALEURS

Engagement
Professionnalisme
Collaboration
Transparence
Responsabilisation
Confiance du public
Innovation

public are welcome to attend the AGM as guests.

A Medical Laboratory Technologist must maintain a high standard of practice in a fast paced and rapidly changing workplace environment through continuing education. The NBSMLT has been host to major conferences and sponsors several scholarships for its registrants and students.

comités et d'organisations au niveau provincial et national.

Le conseil d'administration se réunit chaque mois en plus de l'assemblée générale annuelle (AGA). Les membres du public sont invités à assister à l'AGA en tant qu'invités.

Un technologiste de laboratoire médical doit maintenir un haut niveau de pratique dans un environnement de travail au rythme rapide et qui évolue constamment par la formation continue. L'ATLMNB a accueilli de grandes conférences et parraine plusieurs bourses pour ses adhérents et étudiants.

Message from 2024 NBSMLT President | Message de la présidente ATLMNB

As I reflect on the past year, I feel a profound sense of pride and gratitude for the unwavering dedication shown by our members across New Brunswick. In the face of continued challenges – whether through ongoing staffing shortages, rising workloads, or the ever-evolving demands of our healthcare system, you rose to meet every obstacle with professionalism, integrity, and heart.

What stood out in 2024 was not just the perseverance of our members, but the collective strength of our profession. Time and again, you demonstrated that laboratory medicine is not just about data or diagnostics – it's about people. Behind every result is a patient, and behind every patient is a team of skilled, compassionate professionals working tirelessly to provide answers and hope.

This year also brought meaningful progress that we should celebrate. The regulation of Medical Laboratory Assistants in Nova Scotia marked a significant milestone, not only for our neighboring province but for the profession across Canada. It reinforces the value of accountability and high standards in protecting public safety and inspires us as we continue our own conversations and initiatives around regulation and professional development here in New Brunswick.

We remain committed to public safety by ensuring only qualified Medical Laboratory Technologists are licensed to practice in New Brunswick. As a Society, we've continued to focus on moving forward – strengthening our governance, building strategic partnerships, and embracing innovation. These efforts are laying the foundation for a strong and sustainable future as well as for the quality of care we deliver in every corner of the province.

To our educators, thank you for continuing to shape the next generation of professionals with care and dedication as well as handling changing competency profiles with grace. To our technologists, thank you for bringing your expertise and attention to detail to every shift, every slide, and every result. Your work, so often behind the scenes, remains at the very heart of patient care.

As we look to the future, I am confident that together, we will continue to lead with purpose, advocate with strength, and deliver with excellence. Thank you for all you do, for your patients, your colleagues, and our profession.

With appreciation,

Brittany Larkin
2024 NBSMLT President/ Présidente

Alors que je réfléchis à l'année écoulée, je ressens une profonde fierté et une grande reconnaissance envers le dévouement indéfectible de nos membres à travers le Nouveau-Brunswick. Face à des défis persistants, qu'il s'agisse de pénuries continues de personnel, d'une charge de travail croissante ou des exigences en constante évolution de notre système de santé, vous avez relevé tous les obstacles avec professionnalisme, intégrité et cœur.

Ce qui s'est démarqué en 2024, ce n'est pas seulement la persévérance de nos membres, mais la force collective de notre profession. À maintes reprises, vous avez démontré que la médecine de laboratoire ne se résume pas aux données ou aux diagnostics, il s'agit avant tout des personnes. Derrière chaque résultat se trouve un patient, et derrière chaque patient une équipe de professionnels compétents et compatissants qui travaillent sans relâche pour offrir des réponses et de l'espoir.

Cette année a également apporté des progrès significatifs que nous devrions célébrer. La réglementation des assistants de laboratoire médical en Nouvelle-Écosse a marqué une étape importante, non seulement pour notre province voisine, mais pour la profession partout au Canada. Elle renforce l'importance de la responsabilité et des normes élevées pour la sécurité du public et elle nous inspire à poursuivre nos propres conversations et initiatives sur la réglementation et le perfectionnement professionnel ici au Nouveau-Brunswick.

Nous demeurons déterminés à assurer la sécurité publique en veillant à ce que seuls les technologistes de laboratoire médical qualifiés soient autorisés à exercer au Nouveau-Brunswick. En tant que société, nous avons continué de mettre l'accent sur l'avenir : renforcer notre gouvernance, établir des partenariats stratégiques et adopter l'innovation. Ces efforts jettent les bases d'un avenir solide et durable, ainsi que de la qualité des soins exemplaire dans tous les coins de la province.

À nos éducateurs et éducatrices, merci de continuer à former la prochaine génération de professionnels avec attention et dévouement, tout en vous adaptant avec aisance aux profils de compétences en évolution. À nos technologistes, merci d'apporter votre expertise et votre souci du détail à chaque quart de travail, à chaque lame et à chaque résultat. Votre travail, si souvent dans les coulisses, reste au cœur même des soins aux patients. En tournant notre regard vers l'avenir, j'ai la conviction qu'ensemble, nous continuerons de diriger avec détermination, de défendre notre profession avec force et à exceller dans notre mission.

Merci pour tout ce que vous faites, pour vos patients, vos collègues et notre profession.

Message from 2024 NBSMLT Public Representative | Message du Représentant du grand public de l'ATLMNB

The New Brunswick Society of Medical Laboratory Technologists (NBSMLT) plays a vital role in safeguarding the quality and integrity of medical laboratory services in our province. As the regulatory body for Medical Laboratory Technologists (MLTs) in New Brunswick, the Society ensures that all practitioners meet the highest standards of competence, professionalism, and ethical conduct.

A key component of this regulatory framework is the inclusion of a public representative on the Board of Directors. This role serves as a critical link between the NBSMLT and the community, helping to ensure that the public's voice is reflected in the Society's decisions and priorities.

As the public representative I bring an independent perspective, advocating for transparency, accountability, and, most importantly, patient safety. By engaging with stakeholders and contributing to policy discussions, my role as public representative helps reinforce public confidence in the regulation of medical laboratory professionals.

As the current public representative, I am honored to support the important work of the NBSMLT. I continue to be impressed by the dedication, professionalism, and integrity demonstrated by the Society's leadership, staff, and members. Your ongoing commitment to excellence, especially in the face of evolving healthcare challenges, ensures that the people of New Brunswick receive safe, reliable, and high-quality laboratory services.

Thank you for all that you do.

Christy Bishop
2024 NBSMLT Public Representative/
Représentant du grand public

L'association des technologistes de laboratoire médical du Nouveau-Brunswick (ATLMNB) joue un rôle essentiel dans la protection de la qualité et de l'intégrité des services de laboratoire médical dans notre province. En tant qu'organisme de réglementation des technologistes de laboratoire médical (TLM) au Nouveau-Brunswick, l'association veille à ce que tous les praticiens respectent les normes les plus élevées en matière de compétence, de professionnalisme et de conduite éthique.

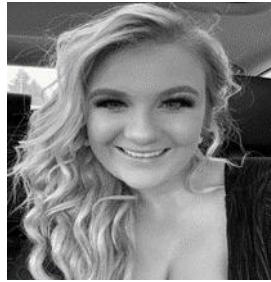
Un élément clé de ce cadre réglementaire est l'inclusion d'un représentant du public au sein du conseil d'administration. Ce rôle constitue un lien essentiel entre l'ATLMNB et la communauté, contribuant à s'assurer que la voix du public soit reflétée dans les décisions et les priorités de l'association.

En tant que représentant du public, j'apporte une perspective indépendante, plaidant pour la transparence, la responsabilisation et, surtout, la sécurité des patients. En engageant le dialogue avec les parties prenantes et en contribuant aux discussions sur les politiques, mon rôle de représentant du public contribue à renforcer la confiance du public dans la réglementation des professionnels des laboratoires médicaux.

En tant que représentant public actuel, je suis honoré de soutenir le travail important de l'ATLMNB. Je continue d'être impressionné par le dévouement, le professionnalisme et l'intégrité dont ont fait preuve la direction, le personnel et les membres de la Société. Votre engagement continu envers l'excellence, particulièrement face aux défis évolutifs du système de santé, garantit que les citoyens du Nouveau-Brunswick reçoivent des services de laboratoire sûrs, fiables et de haute qualité.

Merci pour tout ce que vous faites.

2024 Board of Directors | Conseil Administratif ATLMNB 2024



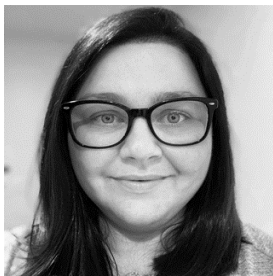
Brittany Larkin
President | Présidente



Melissa King
President-Elect | Prés-élue



Sara Brown
Past President | Prés-désigné



Christy Bishop
Public Rep | Rep Public



Mathieu Doucet
Director | Directeur



Charlene Collins
Director | Directrice



Kathleen Grondine Fougere
Director | Directrice



Kiana Beers
Director | Directrice



Stephanie Taylor
Executive Director | Directrice
générale



Gilberte Caissie
Registrar | Registraire



Administration | Administration

Board of Directors

Major Activities Summary

**Board meeting Minutes are posted on website.*

MEETINGS

- 10 Board meetings
- 1 AGM
- 2 Board Governance Training
- 1 Strategic Planning weekend

HUMAN RESOURCES

Gilberte Caissie as Registrar
Stephanie Taylor as Executive Director

FINANCE

Approval of annual budget with increases to allow for realistic operating costs. Actual operating costs incurred were \$16,107 under budget for the fiscal year 2024.

Operational financial targets met and exceeded. Minimum recommended contingency fund of \$200,000.00 maintained

Re-invested mature funds into investment contingency fund

Updated account signatories

Changed bank branch location from Moncton to Fredericton

NOMINATIONS

Accepted nominations for President-Elect, 3 Directors, and the Anita Lindsay Award

Re-appointment of Christy Bishop for third and final term as Public Representative by Lieutenant Governor

Conseil d'administration

Résumé d'activités principales

** Les procès-verbaux des réunions du conseil sont affichés sur le site web.*

RÉUNIONS

- 10 réunions
- 1 AGA
- 2 Réunions gouvernance du conseil d'administration
- 1 fin de semaine pour le plan stratégique

RESSOURCES HUMAINES

Gilberte Caissie comme registraire
Stephanie Taylor comme Directrice générale

FINANCE

Approbation du budget annuel avec des augmentations pour permettre des coûts de fonctionnement réalistes. Les coûts de fonctionnement réels engagés étaient de 16 107 \$ de moins que le budget prévu pour l'exercice de 2024.

Les buts financiers ont été atteints et dépassés. Nous avons maintenu le minimum recommandé de 200 000 \$, comme recommandé.

Fonds matures réinvestis dans le fonds de prévoyance de placement

Changement des autorisateurs des comptes financier

Changement de l'emplacement de la succursale bancaire de Moncton à Fredericton

NOMINATIONS

Des candidatures ont été acceptées pour la Présidente élue, 3 Directrices, et le prix Anita Lindsay

Renouvellement du mandat de Christy Bishop pour un troisième et dernier mandat à titre de représentante du public

GRANTS

Awarded 2 LabCon Grants, 3 LabWeek Grants, 1 Autoantibody Summit Grant, and 6 student Awards

POLICIES & INITIATIVES

Revised Registrar contract to permanent part-time employee

Creation of new newsletter publication

Continuation of on-going Board governance training

Approval of CAMLPR-developed MLT competency profiles for Gateway Project

Approval for development of new website

Engagement in facilitated strategic planning sessions

Endorsement of University of Guelph phase 2 research project regarding MLT Mental Health

Continuation of Equity, Diversity and Inclusion initiatives such as territory acknowledgement, recognition of National Indigenous Peoples Day and National Day for Truth and Reconciliation with PDP credits offered for Indigenous Canada course.

Publication of updated Point of Care position statement

Investigation of MLA role in Pathology Scope of practice concerning grossing and embedding functions

Updated Employer agreement form to clarify MLT-1 restrictions

SUBVENTIONS

2 LabCon subventions, 3 Semaine Labo subventions, 1 subvention pour le Sommet Autoanticorps et 6 prix étudiantes

POLITIQUES & INITIATIVES

Contrat révisé du registraire pour un employé permanent à temps partiel

Création de la publication d'une newsletter

Continuation de formation continue sur la gouvernance du conseil d'administration

Approbation des profils de compétences TLM élaborés par ACORPLM pour le projet Gateway

Approbation du développement d'un nouveau site Web

Participation à des séances de planification stratégique animées

Appui au projet de recherche de phase 2 de l'Université de Guelph sur la santé mentale des TLM

Continuation d'initiatives en matière d'équité, de diversité et d'inclusion, telles que la reconnaissance du territoire, la reconnaissance de la Journée nationale des peuples autochtones et de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, avec des crédits PPP offerts pour le cours sur les Autochtones au Canada.

Mise à jour de l'énoncé de position du point de service

Enquête sur le rôle de l'ALM en pathologie Champ d'exercice concernant les fonctions de grossissement et d'intégration

Mise à jour du formulaire d'entente avec l'employeur pour clarifier les restrictions de la TLM-1

CONFERENCES

Past-President attended CSMLS LabCon on behalf of NBSMLT

President-Elect and Executive Director attended CNAR conference and received governance training

CONFERENCES

Le président sortant a assisté à la LabCon du SCSLM au nom de l'ATLMNB

La présidente élue et la Directrice générale ont assisté à la conférence du RCOR et ont reçu une formation sur la gouvernance

Administration

Major Activities Summary

Submitted by Stephanie Taylor

OFFICE

Performed all accounting/bookkeeping functions for the Society

Attained compliance of cybersecurity, anti-Fraud and internal control requirements

Maintained website, updated online forms, published monthly newsletters, and managed social media campaigns

Updated restricted license employer agreement form

Initiated upgrades to Service Provider Database

Provided stakeholder input for Federal Gateway project for Internationally Educated MLTS

Provided stakeholder input for Provincial Fairness in registration initiatives.

BOARD SUPPORT

Coordinated ongoing Board Education, provided Board orientation sessions and updated Board orientation package

Rapport d'administration de l'ATLMNB

Résumé d'activités principales

Soumis par Stephanie Taylor

BUREAU

À compléter les fonctions de comptabilité/tenue de livres pour l'association

Mise en conformité aux exigences en matière de cybersécurité, de lutte contre la fraude et de contrôle interne

Mise à jour du site Web, des formulaires en ligne, publication de bulletins mensuels et gestion des campagnes sur les médias sociaux

Mise à jour du formulaire d'accord de l'employeur pour une licence restreinte

Lancement des mises à niveau de la base de données du fournisseur de services

Contribution des parties prenantes au projet de la porte d'entrée fédérale pour les TLM formés à l'étranger

Commentaires des intervenants dans le cadre des initiatives provinciales d'équité en matière d'inscription

CONSEIL

Coordination de la formation continue du conseil, tenue de séances d'orientation du conseil et mise à jour de la trousse d'orientation du conseil.

Delivered regulatory presentations to MLT program students at three colleges, and to registrants during national Med Lab Week.

Preparation of annual Budget

Coordination of website redesign and strategic planning initiatives

Coordination of LabWeek Campaign and provided lunch and learn session

Creation of Meeting Guidelines

Creation of Meeting Agenda and Minutes, Briefing Reports, Staff Reports, Financial Reports

Coordinated AGM documentation, schedules, and logistics for virtual AGM

Conducted initial Legislative review

Présentations sur la réglementation à l'intention d'étudiants du programme de TLM des trois collèges et les membres pendant la Semaine nationale des laboratoires médicaux.

Préparation du budget annuel

Coordination des initiatives de refonte du site web et de planification stratégique

Coordination de la campagne LabWeek et animation d'un déjeuner et d'une séance d'apprentissage

Création de lignes directrices pour les réunions

Création de l'ordre du jour et des procès-verbaux des réunions, des rapports d'information, des rapports du personnel, des rapports financiers

Coordination de la documentation, des programmes, et logistiques pour l'AGA virtuelle

Réalisation de l'examen législatif initial

REGISTRATION

Processing registrations including new graduates, Inter-provincial, reinstatements, student and advising prospective international applicants

Processing registration renewals

Coordination of dues submissions and remittances

Continual electronic reminder initiative

IMMATRICULATION

Traiter les inscriptions, y compris les nouveaux diplômés, les demandes interprovinciales, les réintégrations, les étudiants et conseiller les candidats internationaux potentiels

Traiter les renouvellements d'inscriptions

Coordination des soumissions de cotisations et des envois de fonds

Initiative de rappel électronique

COMMITTEES

Provided administrative support to all NBSMLT committees and board

COMITÉS

Soutien administratif fourni à tous les comités de l'ATLMNB.

EXTERNAL MEETINGS (Live + teleconference)

- Canadian Alliance of Medical Laboratory Professional Regulators (CAMLPR)
- CAMLPR MLT Gateway Canada Project
- Canadian Network of Agencies for Regulation (CNAR)
- HSO Equal Accreditation Canada
- NB Alliance of Health Professional Regulators
- New Brunswick Medical Society (NBMS)
- NBCC/CCNB/Oulton MLT & MLA program advisory committee and student presentations
- Engagement sessions with Ministry of Health and Post-Secondary Education, Training and Labour

RÉUNIONS EXTERNES (en direct + par téléconférence)

- Alliance canadienne des régulateurs de laboratoire médical professionnel
- ACORPLM projet de la porte d'entrée fédérale pour les TLM formés à l'étranger
- Réseau canadien des organismes de réglementation (RCOR)
- HSO Equal Canada
- Alliance des régulateurs professionnels de la santé du N.-B.
- Société Médicale du Nouveau-Brunswick (SMNB)
- Comité consultatif du programme CCNB / - NBCC / Oulton TLM et ALM et présentations des étudiants
- Séance d'engagement du régime de santé avec le ministre de la Santé

Canadian Alliance of Medical Laboratory Professionals Regulators | L'Alliance canadienne des organismes de réglementation des professionnels de laboratoire médical

The Canadian Alliance of Medical Laboratory Professionals Regulators (CAMLPR) represents provincial regulatory bodies (also called Colleges) for Medical Laboratory Technologists in Canada.

The role of CAMLPR is to establish standards for the knowledge, skills, and judgement in the practice of medical laboratory technology. CAMLPR is focused on fair, efficient, effective, ethical, transparent, and inclusive regulatory approaches and practices for medical laboratory professional regulation across Canada.

Accountability

CAMLPR is accountable to its member organizations, the professional regulatory bodies for MLTs. Each regulatory body has a board/council that includes professional and public representatives. To serve and protect the public, these boards establish, maintain, and enforce:

- standards for registration
- standards for continuing competency
- standards of practice for registrants

Regulatory bodies are accountable to their respective ministries of health and fairness commissioners, and must comply with privacy, human rights, and other applicable legislation.

L'Alliance canadienne des organismes de réglementation des professionnels de laboratoire médical (ACORPLM) représente les organismes provinciaux (aussi appelés « ordres ») de réglementation des technologistes de laboratoire médical au Canada.

L'ACORPLM a pour rôle d'établir des normes en matière de connaissances, de compétences et de jugement dans l'exercice de la technologie de laboratoire médical. L'Alliance se concentre sur des approches et des pratiques réglementaires équitables, efficaces, efficientes, éthiques, transparentes et inclusives pour la réglementation des professionnels de laboratoire médical à l'échelle du Canada.

Responsabilité

L'ACORPLM est appelée à rendre des comptes à ses organisations membres, les organismes professionnels de réglementation des TLM. Chaque organisme de réglementation dispose d'un conseil composé de représentants professionnels et publics. Afin de servir et de protéger le public, ces conseils établissent, maintiennent et appliquent :

- des normes d'inscription;
- des normes relatives au maintien de la compétence;
- des normes de pratique applicables aux personnes inscrites.

Les organismes de réglementation sont responsables devant leur ministère de la Santé et leur commissaire à l'équité respectifs et doivent se conformer aux lois sur la protection .

Solving the Shortage of Medical Laboratory Technologists in Canada

CAMLPR has published an article in Today's Clinical Lab on the shortage of MLTs in Canada, identifying contributing factors such as an aging workforce, increased healthcare demands, and barriers to registration. It highlights the proactive steps being taken CAMLPR through its "Flexible Pathways to Registration for MLTs" project, aimed at accelerating and enhancing the registration process and creating user-friendly pathways for both internationally educated MLTs and Canadian-educated applicants whose education does not qualify them to register through existing processes.

Read the article [here](#).

Competency Frameworks

CAMLPR has developed new competency frameworks (profiles) for entry-level Medical Laboratory Technologists (MLTs) in eight fields of practice. These competency profiles establish a uniform knowledge framework for practice standards. This standardization is critical for maintaining a high level of quality across the profession. By clearly defining the competencies needed, the profiles help protect public safety and welfare by providing standards that MLTs must meet to perform their duties.

[The competency profiles will be used to assess and evaluate the qualifications and performance of applicants for registration.](#) All MLTs, regardless of their educational background, must meet the same rigorous standards. The competency profiles will also help guide practitioners' pursuit of further education so that they may maintain the currency of their professional knowledge. By establishing and maintaining competency profiles, CAMLPR, and the regulatory bodies it represents, are upholding the quality, safety, and effectiveness of professional services.

The competencies are designed to be:

- **Entry-level:** required upon the first day of practice in the profession
- **In the public's interest:** prioritizes the safety and well-being of the public
- **Relevant:** reflect the current scope and demands of the MLT profession
- **Adaptable:** able to accommodate changes in laboratory technology and the healthcare environment
- **Measurable:** able to be clearly measured to allow for objective assessment of a MLT candidate's abilities

Remédier à la pénurie de technologistes de laboratoire médical au Canada

L'ACORPLM a publié dans Today's Clinical Lab un article sur la pénurie de TLM au Canada, dans lequel elle cerne les facteurs contributifs tels que le vieillissement de la main-d'œuvre, l'augmentation de la demande en matière de soins de santé et les obstacles à l'inscription. L'article met en évidence les mesures proactives prises par l'Alliance dans le cadre de son projet d'assouplissement des voies d'accès à l'inscription pour les TLM, qui vise à accélérer et à améliorer le processus d'inscription et à créer des voies conviviales pour les TLM formés à l'étranger et les candidats formés au Canada qui ne peuvent, étant donné leur formation, s'inscrire par l'entremise des processus existants.

Cliquez [ici](#) pour lire l'article.

Cadres de compétences

L'ACORPLM a élaboré de nouveaux cadres (profils) de compétences pour les technologistes de laboratoire médical débutants, dans huit champs de pratique. Les profils établissent un cadre de connaissances uniforme pour les normes de pratique. Cette normalisation est essentielle au maintien d'un degré de qualité élevé dans l'ensemble de la profession. En définissant clairement les compétences requises, les profils contribuent à assurer la sécurité et le bien-être du public par l'établissement de normes que les TLM doivent respecter dans l'exercice de leurs fonctions.

[Les profils de compétences serviront à l'évaluation des qualifications et du rendement des candidats à l'inscription.](#)

Tous les TLM, quelle que soit leur formation, doivent satisfaire aux mêmes normes rigoureuses. Les profils de compétences aideront également à guider les praticiens dans leur formation continue, afin qu'ils puissent garder leurs connaissances professionnelles à jour. En établissant et en tenant des profils de compétences, l'ACORPLM et les organismes de réglementation qu'elle représente soutiennent la qualité, la sécurité et l'efficacité des services professionnels.

Les compétences définies se veulent :

- **Des compétences de base :** requises dès le premier jour d'exercice de la profession.
- **S'inscrivant dans l'intérêt du public :** la sécurité et le bien-être du public se voyant ainsi accorder la priorité.
- **Pertinentes :** reflétant le champ de pratique et les exigences actuelles de la profession de TLM.
- **Adaptables :** compatibles avec l'évolution des technologies de laboratoire et de l'environnement des soins de santé.

Fields-of-Practice Competency Exams

The CAMLPR Fields-of-Practice Competency Assessments (Examinations) are designed to:

- Evaluate the competencies outlined in the [CAMLPR Fields-of-Practice Competency Profiles](#) that are required for safe and effective entry-level practice.
- Provide an assessment framework that allows applicants to pursue registration in one or multiple fields of practice.
- Standardize the exam process to ensure consistency, reliability, and fairness for all applicants, regardless of their educational background.
- Help address the critical shortage of MLTs in Canada by streamlining the registration process for qualified professionals, increasing the supply of competent MLTs in the healthcare system.

Applicant Categories

Internationally Educated Medical Laboratory Technologists (IEMLTs): Individuals who have completed their medical laboratory science education outside of Canada and are seeking registration to practice as MLTs in Canada.

Canadian-Educated Applicants with MLT Education: Graduates of CAMLPR-approved Canadian Medical Laboratory Technology programs (Health Standards Organization (HSO) Equal-accredited, accredited with condition, or registered medical laboratory technology program) who are pursuing entry-to-practice registration in Canada.

Applicants with Non-traditional Education: Applicants holding non-traditional academic qualifications (e.g., BSc, MSc, PhD) related to medical laboratory science and who are who are pursuing entry-to-practice registration in Canada.

Individuals who are already registered to practice as Medical Laboratory Technologists in Canada or already employed as MLTs in non-regulated jurisdictions (British Columbia, Northwest Territories, Nunavut, and the Yukon) will not be required to take the CAMLPR Fields-of-Practice Competency Assessments (Examinations).

www.camlpr.org

- **Mesurables** : pouvant être clairement mesurées, pour permettre une évaluation objective des capacités d'un candidat TLM.

Examens de compétences des champs de pratique

Les évaluations des compétences dans les champs de pratique (examens) de l'ACORPLM visent à :

- évaluer les compétences décrites dans les profils de compétences des champs de pratique de l'ACORPLM qui sont nécessaires à une pratique sécuritaire et efficace au niveau d'entrée dans la profession;
- fournir un cadre d'évaluation permettant aux candidats de poursuivre leur inscription dans un ou plusieurs champs de pratique;
- normaliser le processus d'examen afin d'assurer la cohérence, la fiabilité et l'équité pour tous les candidats, quel que soit leur parcours d'études;
- aider à remédier à la pénurie critique de TLM au Canada en simplifiant le processus d'inscription pour les professionnels qualifiés, ce qui permettra d'accroître le nombre de TLM compétents dans le système de santé.

Catégories de candidats

Technologistes de laboratoire médical formés à l'étranger (TLMFÉ) : Personnes ayant fait leurs études en science de laboratoire médical hors Canada qui souhaiteraient s'inscrire pour exercer en tant que TLM au Canada.

Candidats ayant suivi une formation de TLM au Canada : Diplômés des programmes canadiens de technologie de laboratoire médical approuvés par l'ACORPLM (programme de technologie de laboratoire médical agréé, agréé sous conditions ou inscrit dans le cadre du programme Equal de l'Organisation de normes en santé) qui souhaiteraient s'inscrire pour accéder à la profession au Canada.

Candidats ayant suivi une formation non traditionnelle : Candidats détenant des qualifications universitaires non traditionnelles (p. ex., B. Sc., M. Sc., Ph. D.) liées à la science de laboratoire médical qui souhaiteraient s'inscrire pour accéder à la profession au Canada.

Les personnes qui sont déjà inscrites pour exercer à titre de technologistes de laboratoire médical au Canada ou qui sont déjà employées à titre de TLM dans une province ou un territoire sans réglementation (Colombie-Britannique, Territoires du Nord-Ouest, Nunavut et Yukon) ne seront pas tenues de passer les évaluations des compétences dans les champs de pratique (examens) de l'ACORPLM.

<https://camlpr.org/fr/acorplm/>

Committees | Comités

PROFESSIONAL PRACTICE AND REGULATIONS COMMITTEE

Mandate

The Professional Practice and Regulation Committee is responsible for addressing issues of Regulation & Professional Practice as referred by the Board of Directors.

Our dedicated volunteers reviewed and updated PDP documents to better serve our registrants. The committee curated a list of hundreds of opportunities for PDP, many of which are free, including French course material as well. This guide is available on the PDP section of our website.

You may submit your accumulated 45 credit hours at anytime during the year even if not due for renewal (expiry year). You do not have to wait until the deadline of midnight September 15 to submit your credits. Please see our website for updated forms and details on submission.

2024 Statistics

# of NBSMLT registrants who submitted PDP	184
# of NBSMLT registrants who were audited	31
# of incomplete submissions that triggered audit	12
# of incomplete audits submitted	0
# of practicing registrants who did not submit and could not receive their license for Jan 1, 2024	0

Acknowledgements

The NBSMLT would like to thank registrants for their dedication and adherence to the PDP program. There are 209 members scheduled to renew their PDP in 2025.

COMITÉ DE LA PRATIQUE PROFESSIONNELLE ET RÉGLEMENTATION

Mandat

Le comité de la pratique professionnelle et de la réglementation est chargé de traiter les questions de réglementation et de pratique professionnelle, comme mentionné par le conseil d'administration.

Notre comité de bénévoles est dévoué à examiner et à mettre à jour les documents de PPP afin de mieux vous servir. Le comité a dressé une liste de centaines d'opportunités pour des crédits de PPP, dont beaucoup sont gratuites, et comprennent des cours en français aussi. Ce guide est disponible dans la section PPP de notre site Web.

Vous pouvez soumettre vos 45 heures accumulées à tout moment au cours de l'année même si vous n'êtes pas due pour renouveler (année d'expiration). Vous n'avez pas besoin d'attendre la date limite du 15 septembre à minuit pour soumettre vos crédits.

Statistiques 2024

# de membres ATLMNB qui ont soumis leur PPP	184
# de membres ATLMNB qui ont été audités	31
# de soumissions incomplètes qui ont été auditées	12
# d'audits incomplets soumis	0
# de membres exerçants sans soumission, suivis d'un empêchement de pratique en 2024	0

Remerciements

L'ATLMNB aimerait remercier les membres pour leur dévouement et leur adhésion au programme PPP. Nous avons 209 membres qui sont prévus de renouveler leur PPP en 2025.

Registrar's Report | Rapport du registraire

2024 Registration

Submitted by Gilberte Caissie, Registrar

We would like to remind registrants that it is your professional duty as part of a regulated profession to ensure that your NBSMLT license is renewed each year during the fall renewal period. It is the responsibility of each registrant to complete their online renewal, which includes **BOTH** the dues payment submission and completed online registration form.

Once again, the primary issue with online registration remains the use of incorrect login credentials. As a reminder, if a registrant no longer has access to a Horizon or Vitalité active account, the registrant must create a new account with SNB. Step-by-step guides are available to assist registrants through this process. Conversely, if you are a new Horizon or Vitalité account user, you must send the Registrar your new username as provided to allow for access to the online Service Provider Database. An FAQ guide is available on the renewal section of the website to help with these issues and the office staff is always available to give further clarification. Please see our website at <http://nbsmlt.nb.ca/apply-for-registration.asp>

We would like to encourage certified practicing registrants to enroll in the employer payroll deduction program where available. This service is beneficial in ensuring your dues have been paid, while reducing the financial and administrative burden to the NBSMLT, which is directly associated with rising membership costs. Non-Certified members are not eligible for this service as they must pay their CSMLS dues directly to the CSMLS.

In 2024 the NBSMLT issued 25 Temporary licenses to new graduates, seven interprovincial transfer licenses, 23 practicing licenses and one member reinstatements.

Immatriculation 2024

Soumis par Gilberte Caissie, Registraire

Nous tenons à rappeler au membre de l'ATLMNB qu'il est de votre devoir professionnel dans le cadre d'une profession réglementée de veiller à ce que votre permis de l'ATLMNB soit renouvelé chaque année pendant la période de renouvellement à l'automne. Il est de la responsabilité de chaque membre de compléter son renouvellement en ligne, qui comprend à la fois la soumission de paiement dû **ET** le formulaire d'inscription en ligne rempli mis à jour.

Encore une fois, le problème principal semblerait être l'utilisation des noms d'utilisateur et des mots de passe incorrecte afin d'accéder au renouvellement en ligne. Par exemple, si un membre n'a plus accès à leur compte Vitalité ou Horizon, il doit créer un nouveau compte avec Service Nouveau-Brunswick. Un guide expliquant étape par étape est disponible. Autrement, si vous êtes un nouvel employé d'Horizon ou de Vitalité, vous devez envoyer votre nom d'utilisateur au registraire afin de créer un compte et vous donner accès au service de renouvellement en ligne avec SPD. Un guide qui inclut les questions les plus fréquentes est disponible dans la section des renouvellements pour aider à régler les problèmes répétitifs. Notre équipe est toujours disponible et prête à vous aider, s'il vous plait, visiter notre site web au <http://nbsmlt.nb.ca/apply-for-registration-fr.asp?id=>

Nous aimerions encourager nos membres certifiés pratiquants à participer au programme de déduction de la paie que certains employeurs offrent afin de payer vos cotisations. Ce service bénéfique assure que vos cotisations soient payées à temps et ce service aide à réduire les frais annuels des cotisations. Les membres non certifiés pratiquants ne sont pas éligibles à participer à un tel programme, car ils doivent payer leur cotisation de la SCSLM séparément.

En 2024, l'ATLMNB a délivré 25 permis temporaires à de nouveaux diplômés, sept transferts interprovinciaux, 23 permis pratiquants certifiés et émis une réintégration de membres.

2024 REGISTRATION STATUS

Practicing	684
Non-practicing	14
Temporary	4
Retired	16
Associate MLA	2
Total	720

STATUT D'IMMATRICULATION 2024

Exerçant	684
Non exerçant	14
Temporaire	4
Retraité	16
Associé ALM	2
Total	720

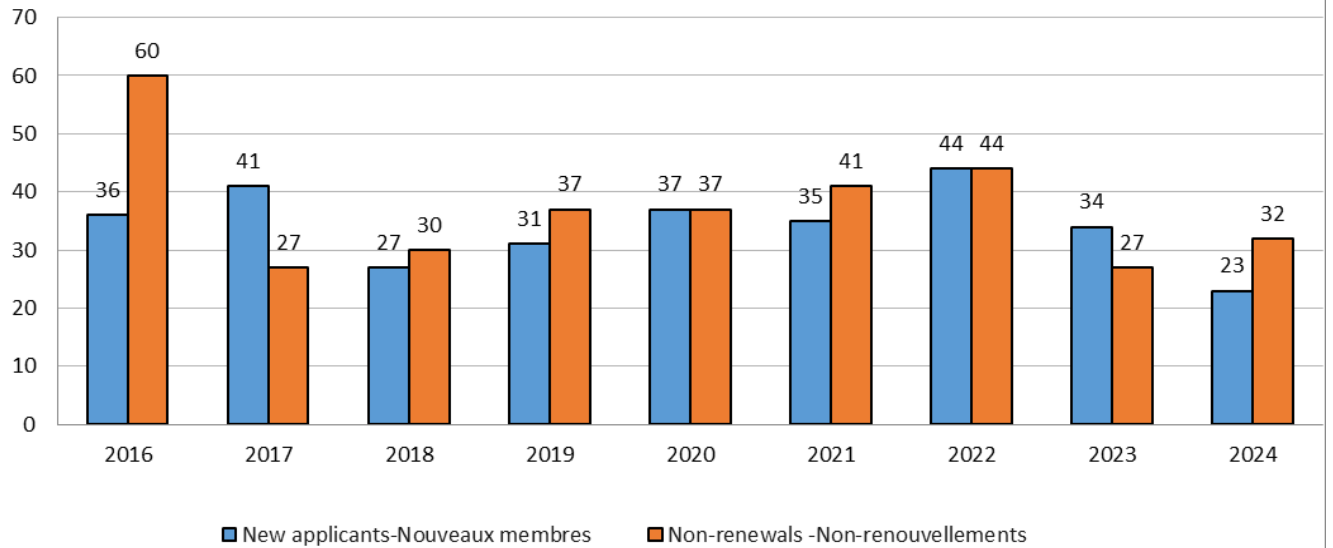
2025 RENEWAL OF REGISTRATION BY STATUS

Practicing	651
Non-Practicing	12
Temporary	0
Retired	16
Associate MLA	1
Total	680

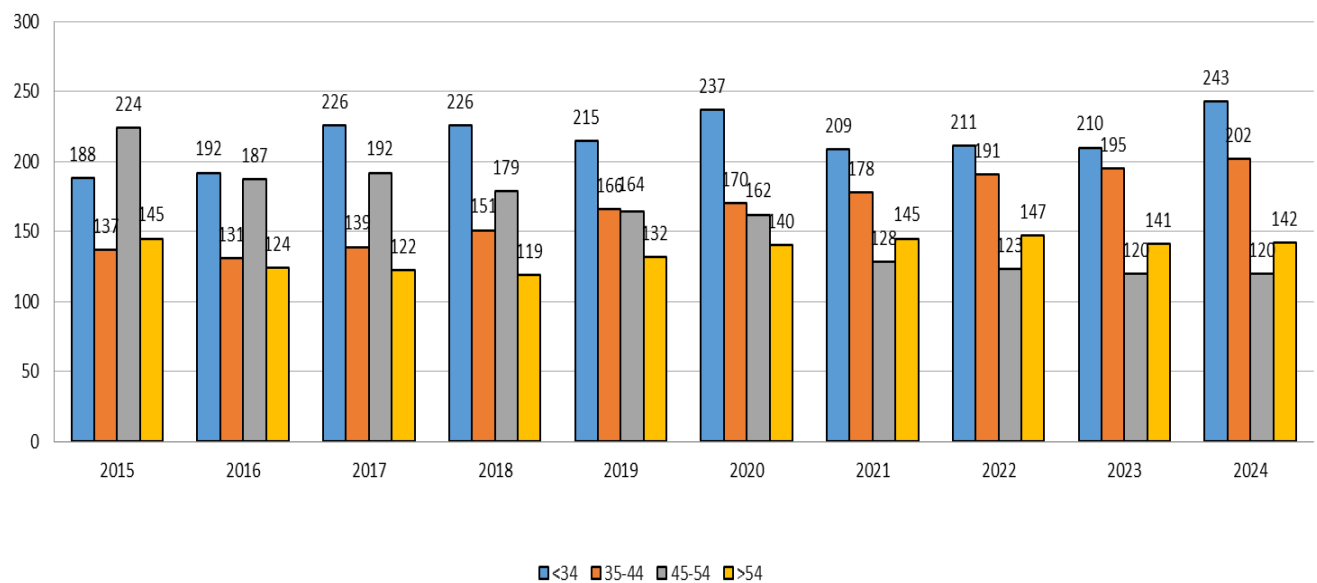
RENOUVELLEMENT
D'IMMATRICULATION PAR STATUT
2025

Exerçant	651
Non exerçant	12
Temporaire	0
Retraité	16
Associé ALM	1
Total	680

New Applicants vs Non-renewals
Nouveaux membres vs non-renouvellements



MLT Age groups - Groupes d'âge des TLM



Minutes 2024 AGM | Procès-verbal d'AGA 2024



The New Brunswick Society of Medical Laboratory Technologists
L'association des technologistes de laboratoire médical du Nouveau-Brunswick
Minutes of 2024 Annual General Meeting – Procès-verbal de l'assemblée générale annuel 2024
11-20-2024

1. Meeting called to order at 6:34 pm - *Ouverture de l'assemblée à 18h34*
Time keeper and scrutineers appointed – *Nomination du chronométrateur et d'un scrutateur*
Board members, parliamentarian and staff were introduced. - *Introduction du conseil d'administration, du parlementaire et du personnel.*
2. Agenda was approved by the assembly - *L'ordre du jour a été approuvé par l'assemblée.*
3. President delivered 2024 address – *La présidente a prononcé le discours de 2024*
4. Motion carried to accept the 2023 AGM Meeting Minutes - *Motion adoptée pour accepter le Procès-verbal de l'AGA de 2023*
5. Motion carried to approve the 2023 Annual Report - *Motion adoptée pour approuver le rapport annuel de 2023*
Motion carried to approve the 2023 Financial report - *Motion adoptée pour approuver le rapport financier de 2023*
6. CAMLPR Flexible Pathways Presentation – John Tzountzouris
Présentation du projet d'assouplissement des voies d'accès de l'ACORPLM – John Tzountzouris
7. No other business added to the agenda / *Aucune affaire ajoutée à l'ordre du jour*
8. Motion carried to approve Teed, Saunders & Doyle as auditors for 2025 – *Motion adoptée pour approuver les auditeurs financiers 2025 Teed, Saunders & Doyle*
9. Past President Award presented to Sara Brown – *Remise du Prix du président sortant à Sara Brown*

Anita Lindsay Award presented to Hope MacKenzie – *Remise du Prix Anita Lindsay à Hope MacKenzie*
10. Meeting adjourned at 7:34 pm / *levée de la séance à 19h34*
11. Open forum discussion / *Discussion en forum ouvert*

Respectfully submitted on November 20, 2024
Soumis respectueusement le 20 novembre 2024

Stephanie Taylor, Executive Director
Brittany Larkin, President

Financial Report | Rapport financier

2024 Audit Highlights

Submitted by Stephanie Taylor, Executive Director

The Auditors returned another favourable report to the Society for the 2024 financials. They have noted our organization maintains excellent accounting records and internal procedures. They are impressed with how well we are able to operate within such a lean budget, and continue to caution the Society to monitor reserve funds to ensure fulfillment our fiduciary duties in our mandate of public protection. Our ever-present focus of reducing costs has allowed us to see significant gains in our financial position year over year. Again, we would like to caution that these significant reductions will not continue. Costs continue to rise and interest rates continue to drop. It is also important that the NBSMLT be able to fully participate in discourse at the provincial and national level, and be able to staff appropriately to provide necessary services.

Notable highlights include:

- In 2024, our net assets vs liabilities improved by **\$25,292** from 2023.
- In 2024, our net assets at year-end improved by **\$14,641** from 2023.
- In 2024 our revenue increased by **\$5,891**, which is primarily attributed to the modest incremental dues increase.
- In 2024, our Expenses were increased by **\$53,888**. This increase in spending reflects the Society's commitment to invest in key areas such as increased staff coverage, governance and regulatory training and education, the development of a strategic plan and the development of a new website. Supplier costs continue to rise.
- In 2024 our excess of revenue over expenses was **\$14,641**. The surplus amount demonstrates the commitment of the Society to continue to be budget-conscious while also investing in key areas to well-position the Society as a regulatory authority prepared to address the challenges of increased need for public protection during a time of crisis-level human resources shortages.
- In 2024, our cash available at year end increased by **\$16,329**.
- In 2024, we did not contribute any new funds to the long-term investment fund. With the rising costs of expenses, the Board reduced new investment in favour of having accessible cash if needed. In 2022, the Society met the recommended minimum contingency amount of \$200,000.00.
- In 2024 the actual expenses for the Society came in at **\$16,107** over budget. This is the first time in several years that the Society has exceeded projected expenditures, primarily due the investments in key areas as highlighted above. Regular incremental dues increases are an important measure to allow the Society to offset rising costs. In summary, the financial outlook for the Society is favourable, with demonstrated achievements year over year. We will continue to closely monitor finances during a time when expenditures are bound to increase and revenue is projected to be stagnant or decline.

	2020	2021	2022	2023	2024	Increase
Net Assets vs Liabilities	\$436,799	\$501,391	\$557,638	\$611,465	\$636,757	\$25,292
Net Assets at Year End	\$261,346	\$322,952	\$375,887	\$429,525	\$444,166	\$14,641
Revenue	\$290,641	\$300,138	\$314,983	\$321,747	\$327,638	\$5,891
Expenses	\$243,124	\$238,550	\$262,048	\$268,109	\$312,997	\$53,888
Excess Revenue over Expenses	\$47,517	\$61,588	\$52,935	\$53,638	\$14,641	-\$38,997
Cash available at Year End	\$285,794	\$328,808	\$369,557	\$399,026	\$415,355	\$16,329
Investment Value	\$150,851	\$171,837	\$187,927	\$208,674	\$219,276	\$10,602
Actual Expenses vs Budget	Budget: \$263,560 Act Exp: \$243,124 Under Budget: \$20,436	Budget: \$279,902 Act Exp: \$238,550 Under Budget: \$41,402	Budget: \$284,330 Act Exp: \$262,048 Under Budget: \$22,282	Budget: \$296,890 Act Exp: \$268,109 Under Budget: \$28,781	Budget: \$296,890 Act Exp: \$312,997 Over Budget: \$16,107	-\$16,107

Audited 2024 Financial Statement

Points saillants de la vérification de 2024

Soumis par Stephanie Taylor, Directrice générale

Les auditeurs ont remis un autre rapport favorable à la Société pour les états financiers l'année financière de 2024. Ils ont remarqué que notre organisation maintient d'excellents registres comptables et procédures internes. Ils sont impressionnés par la façon dont nous sommes en mesure de fonctionner dans un budget aussi restreint et continuer de mettre en garde la Société de surveiller les fonds de réserve pour s'assurer que nous remplissons nos obligations fiduciaires dans le cadre de notre mandat de protection du public. Notre objectif constant de réduction des coûts nous a permis de constater des gains importants dans notre situation financière d'une année à l'autre. Encore une fois, nous tenons à souligner que ces réductions importantes ne se poursuivront pas. Les coûts continuent d'augmenter et les taux d'intérêt continuent de baisser. Il est également important que l'ATLMNB soit en mesure de participer pleinement au discours à l'échelle provinciale et nationale, et qu'il soit en mesure de doter le personnel nécessaire pour fournir les services nécessaires.

Parmi les faits saillants notables, citons :

- En 2024, notre actif net vs passif s'est amélioré de **25 292 \$** par rapport à 2023.
- En 2024, notre actif net à la fin de l'exercice s'est amélioré de **14 631 \$** par rapport à 2023.
- En 2024, nos revenus ont augmenté de **5 891 \$**, ce qui est principalement attribuable à la modeste augmentation supplémentaire des cotisations.
- En 2024, nos dépenses ont augmenté de **53 888 \$**. Cette augmentation des dépenses reflète l'engagement de la Société à investir dans des domaines clés tels que l'augmentation de la couverture du personnel, la formation et l'éducation en matière de gouvernance, de réglementation, d'élaboration d'un plan stratégique et de création d'un nouveau site Web. Les coûts des fournisseurs continuent d'augmenter.

- En 2024, notre excédent des revenus sur les dépenses était de **14 641 \$**. Le montant excédentaire démontre l'engagement de la Société à continuer de faire preuve de prudence budgétaire tout en investissant dans des domaines clés afin de bien positionner la Société en tant qu'organisme de réglementation prêt à relever les défis liés au besoin accru de protection du public en période de pénurie de ressources humaines de niveau crise.
- En 2024, les fonds disponibles à la fin de l'année ont augmenté de **16 329 \$**.
- En 2024, nous n'avons pas apporté de nouveaux fonds au fonds d'investissement à long terme. Les taux d'intérêt des placements ont été relativement bas tout au long de l'année 2023. Compte tenu de l'augmentation des coûts des dépenses, le conseil d'administration a réduit les nouveaux investissements en faveur de l'accès à des liquidités si nécessaire. En 2022, la Société a atteint le montant minimum recommandé de **200 000 \$**.
- En 2024, les dépenses réelles de la Société ont dépassé le budget de **16 107 \$**. C'est la première fois depuis plusieurs années que la Société dépasse les dépenses prévues, principalement en raison des investissements dans les domaines clés soulignés ci-dessus. L'augmentation régulière des cotisations est une mesure importante pour permettre à la Société de compenser la hausse des coûts.
- En résumé, les perspectives financières de la Société sont favorables grâce aux réalisations démontrées d'une année à l'autre. Nous continuerons de surveiller de près les finances à un moment où les dépenses sont vouées à augmenter et où l'on prévoit l'augmentation des dépenses sont projetées d'augmenter et les revenus diminueront.

	2020	2021	2022	2023	2024	Augmentation
Actif net et passif	436 799 \$	501 391 \$	557 638 \$	611 465 \$	636 757 \$	25 292 \$
Actif net à la fin de l'exercice	261 346 \$	322 952 \$	375 887 \$	429 525 \$	444 166 \$	14 461 \$
Recettes	290 641 \$	300 138 \$	314 983 \$	321 747 \$	327 638 \$	5 891 \$
Dépenses	243 124 \$	238 550 \$	262 048 \$	268 109 \$	312 997 \$	53 888 \$
Excédent des recettes sur les dépenses	47 517 \$	61 588 \$	52 935 \$	53 638 \$	14 641 \$	-\$38 997
Liquidités disponibles à la fin de l'exercice	285 794 \$	328 808 \$	369 557 \$	399 026 \$	415 355 \$	16 329 \$
Valeur de l'investissement	150 851 \$	171 837 \$	187 927 \$	208 674 \$	219 276 \$	10 602 \$
Dépenses réelles par rapport au budget	Budget : 263 560 \$ Dép. réelles : 243 124 \$ Réd. des dépenses : 20 436 \$	Budget : 279 902 \$ Dép. réelles : 238 550 \$ Réd. des dépenses : 41 402 \$	Budget : 284 330 \$ Dép. réelles : 262 048 \$ Réd. des dépenses : 22 282 \$	Budget : 296 890 \$ Dép. réelles : 268 109 \$ Réd. des dépenses : 28 781 \$	Budget : 296 890 \$ Dép. réelles : 312 997 \$ dépassé des dépenses : 16 107 \$	-16 017 \$